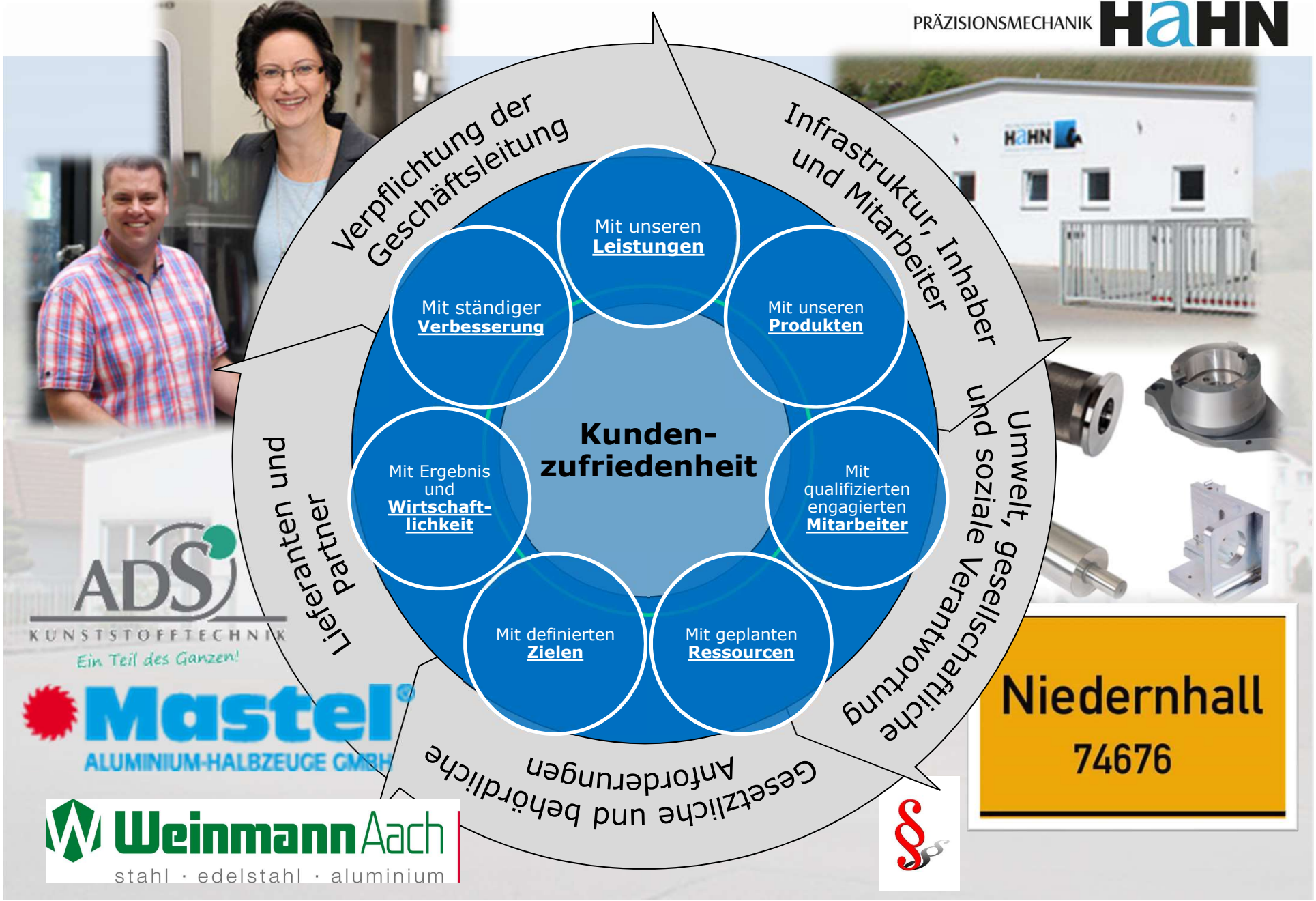
← ZURÜCK ZUR WEBSITE ←

Stand 08.08.2024

Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeit



← ZURÜCK ZUR WEBSITE ←

Stand
08.08.2024

Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeit

PRÄZISIONSMECHANIK HAHN

Richtlinien und Werte

- Der **Kunde steht im Mittelpunkt** unserer Arbeit. Unser ganzes Handeln gilt dem Wohle und dem Interesse und somit der Zufriedenheit unserer Kunden. Unsere Compliance-Regeln sind ebenso die Grundlage unseres Verhaltens gegenüber unserer Kunden wie das Ziel der 100%-igen Kundenzufriedenheit.
- **Sorgfältiger Umgang mit Ressourcen** und Vermeidung von Risiken für Mensch und Umwelt in allen Bereichen und Prozessen durch Ermittlung, Anwendung und Einhaltung zu berücksichtigender gesetzlicher Anforderungen, Verordnungen und Richtlinien.
- **Fehlervermeidung** hat Vorrang vor Fehlerbeseitigung. Nicht nur die Fehler selbst, sondern die Ursachen von Fehlern müssen beseitigt werden.
- **Jeder Mitarbeiter** ist aufgefordert, im Rahmen seiner Aufgaben und Möglichkeiten, an der **ständigen Verbesserung** unseres Qualitätsmanagementsystems und damit am Erfolg unseres Unternehmens mitzuwirken.
- **Das Unternehmen schätzt die Vielfalt der Menschen**, mit denen wir zusammenarbeiten, und die Beiträge jedes Einzelnen. **Hierfür schafft unser Unternehmen die Rahmenbedingungen** unter Berücksichtigung der jeweiligen **Arbeitsschutzvorschriften**, unserer ethischen und moralischen **Wertevorstellungen** sowie die Grundsätze zur **Gleichbehandlung** und **Chancengleichheit**
- Wir sind gegen **gegen Intoleranz, Diskriminierung und Belästigung** aufgrund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung oder irgendeines anderen Status, der durch ein anwendbares Gesetz geschützt ist, ein.

← ZURÜCK ZUR WEBSITE ←

Stand
08.08.2024

Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeit

PRÄZISIONSMECHANIK HAHN

Grundsatzerklärung

- Die **Geschäftsleitung verpflichtet** sich zu 100% der Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeitsstrategie und des sich daraus ergebenen **kontinuierlichen Verbesserungsprozesses** (KVP).
- Wir schaffen eine Infrastruktur, welche die Anforderungen aus Umwelt, des Gesetzgebers und der der Kunden erfüllt und auch die Motivation unserer Mitarbeiter sicherstellt.
- Wir wollen in der Region als attraktiver Arbeitgeber gelten. Aufgrund dessen sind wir unserer sozialen (Mitarbeiter) und gesellschaftlichen (Umfeld am jeweiligen Standort) bewusst und beziehen diese Punkte ihn unsere Jahresplanungen mit ein.
- Wir tragen Verantwortung für unsere Umwelt. Uns ist bewusst, dass unsere verwendeten Produkte und Materialien Ressourcen verbrauchen, die auf unserer Erde endlich sind.
- Daher hat das Management sich zum Umweltschutz mit nachhaltiger Ressourcenschonung und Reduzierung der Umweltbelastung entschieden. Der Umweltschutzgedanke soll in allen Funktionen und auf allen Ebenen des Unternehmens in die tägliche Arbeit einfließen.
- Die bindenden Verpflichtungen und Vorschriften haben hohen Stellenwert und werden eingehalten.
- Die Achtung der Menschenrechte ist für uns von grundlegender Bedeutung. Wir verpflichten uns daher dafür zu sorgen, dass Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden.

← ZURÜCK ZUR WEBSITE ←

Stand
08.08.2024

Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeit

PRÄZISIONSMECHANIK HAHN

Generelle Maßnahmen

- **Wir setzen Instand!**
  Wir setzen auf Instandsetzung und Aufarbeitung von unseren Produktions- und Hilfsmitteln. Fehlerhafte Produkte aus unserer Produktion werden so weit als möglich und solange sie die Anforderungen unserer Kunden erfüllen nachgearbeitet, auch wenn die Neu-Produktion des Teils wirtschaftlicher erscheint.

- **Wir sparen Ressourcen!**
  Umweltverträgliche Nutzung von Energie, Strom, Wasser und weiterer Ressourcen ist selbstverständlicher Bestandteil unserer täglichen Arbeitsabläufe. Wir senken kontinuierlich unser Abfallaufkommen und verwenden Energie sparsam und intelligent.

- **Wir halten rechtliche Anforderungen ein!**
  Unser Umweltmanagementsystem ist integraler Bestandteil unseres Managementsystems, welches sich nach DIN EN ISO 9001 ausrichtet und ist mehr als eine genormte Bescheinigung. Wir leben dieses System und hinterfragen es regelmäßig, damit wir es stetig verbessern. Die Einhaltung umweltrechtlicher Anforderungen ist für uns selbstverständlich und wird regelmäßig im Rahmen diverser Audits geprüft.

- **Wir kommunizieren Nachhaltigkeit!**
  Wir schulen unsere Mitarbeiter zur Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen sind verpflichtet und aufgefordert, unsere Bemühungen zum Ressourcenschutz zu unterstützen und an weiteren Ideen und Verbesserungen mitzuwirken.

← ZURÜCK ZUR WEBSITE ←

Stand
08.08.2024

Qualitäts-Politik und Nachhaltigkeit

PRÄZISIONSMECHANIK HAHN

Soziales und Sicherheit am Arbeitsplatz

- Unser Unternehmen bietet **sichere Arbeitsplätze** an, die die Mitarbeitergesundheit nicht gefährden. Die geltenden **Sicherheitsbestimmungen, Gesundheitsgesetze und sonstige relevante Vorschriften** in diesem Bereich **werden** berücksichtigt und **eingehalten**. Um die **Gesundheit unserer Mitarbeiter** zu gewährleisten, wird durch die präventive Ermittlung von Gefahren und die Beseitigung von bekannten Sicherheitsproblemen und Gesundheitsrisiken die **Sicherheit an den Arbeitsplätzen kontinuierlich verbessert.**

- Unser Unternehmen ist bestrebt, **die Arbeitsplätze frei von Gewalt, Belästigung, Einschüchterung** und anderen unsicheren oder störenden Umständen aufgrund interner und externer Bedrohungen **zu halten**.

- **Wir untersagen grundsätzlich die Einstellung und Mitarbeit von Personen unter 15 Jahren**. Für Personen zwischen 15 und 18 Jahren ist eine Einstellung als Auszubildende/r zulässig, wenn die Bestimmungen des deutschen Jugendarbeitsschutzgesetzes eingehalten werden.

- Wir arbeiten mindestens **in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Arbeitszeit-, Überstunden- und Urlaubsregelungen**, sowie weiteren Regelungen z. B. zur Entgeltumwandlung, Altersteilzeit, Vereinbarung für Auszubildende, flexiblem Übergang in die Rente, Förderung der persönlichen beruflichen Weiterbildung, vermögenswirksame Leistungen und Sonderzahlungen.